



## QUAR19

### Quadro de Avaliação e Responsabilização 2019

#### MINISTÉRIO DA DEFESA NACIONAL

#### Organismo: Exército

Missão:	1 - O Exército tem por missão principal participar, de forma integrada, na defesa militar da República, nos termos da Constituição e da lei, sendo fundamentalmente vocacionado para a geração, preparação e sustentação de forças e meios da componente operacional do sistema de forças.
	2 - Incumbe ainda ao Exército, nos termos da Constituição e da lei:
	a) Participar nas missões militares internacionais necessárias para assegurar os compromissos internacionais do Estado no âmbito militar, incluindo missões humanitárias e de paz assumidas pelas organizações internacionais de que Portugal faça parte;
	b) Participar nas missões no exterior do território nacional, num quadro autónomo ou multinacional, destinadas a garantir a salvaguarda da vida e dos interesses dos portugueses;
	c) Executar as ações de cooperação técnico-militar nos projetos em que seja constituído como entidade primariamente responsável, conforme os respetivos programas quadro;
	d) Participar na cooperação das Forças Armadas com as forças e serviços de segurança, nos termos previstos no artigo 26.º da Lei Orgânica n.º 1-A/2009, de 7 de julho, alterada pela Lei Orgânica n.º 6/2014, de 1 de setembro;
	e) Colaborar em missões de proteção civil e em tarefas relacionadas com a satisfação das necessidades básicas e a melhoria da qualidade de vida das populações;
	f) Cumprir as missões de natureza operacional que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Estado-Maior-General das Forças Armadas.
	3 - Compete ainda ao Exército assegurar o cumprimento das missões reguladas por legislação própria.
	4 - O Exército executa atividades no domínio da cultura, designadamente de preservação e divulgação do seu património.

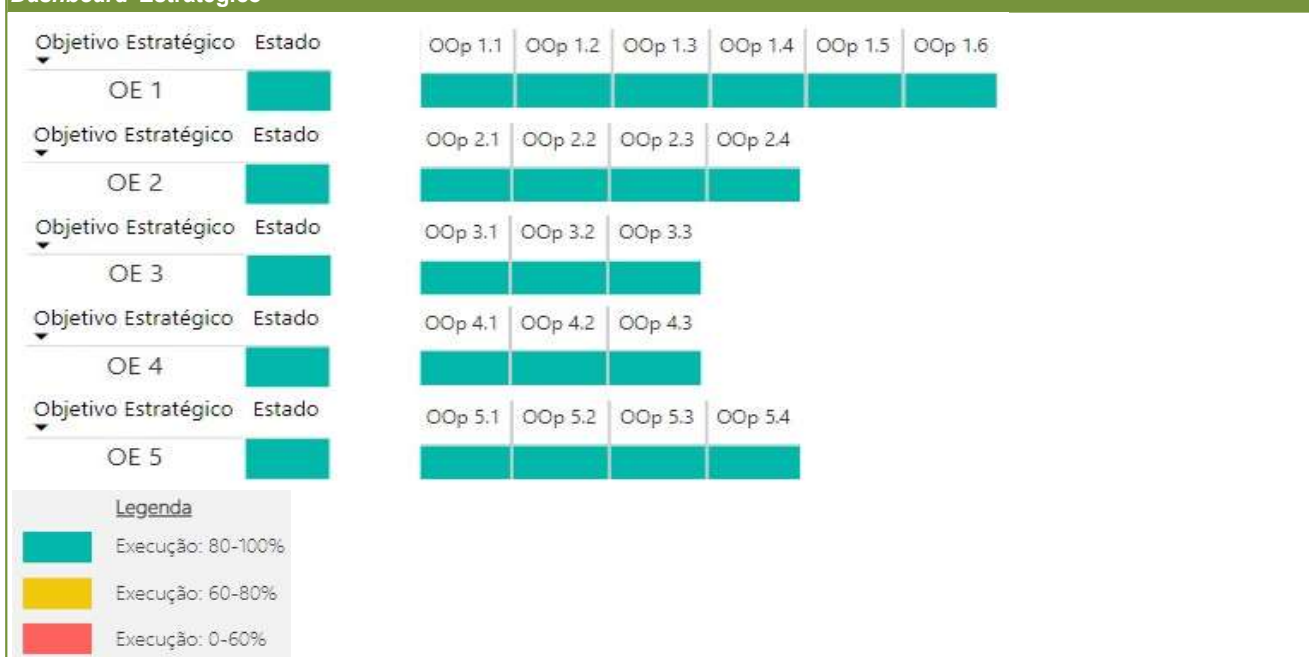
#### Objetivos Estratégicos

OE1	ASSEGURAR Recursos estáveis e suficientes
OE2	OTIMIZAR as Capacidades Militares Terrestres
OE3	FORTALECER a Cooperação Nacional e Internacional
OE4	DINAMIZAR a Comunicação e a Imagem Externa e Interna
OE5	MODERNIZAR Sistemas e Infraestruturas

#### Objetivos Operacionais

OO11	DINAMIZAR o Exército como empregador ativo, credível e moderno, construtor de competências de nível social, educacional e profissional
OO12	MELHORAR as condições legais e estatutárias do serviço no Exército
OO13	MAXIMIZAR a obtenção e gestão de Recursos Humanos
OO14	AMPLIAR a obtenção e gestão de Recursos Materiais
OO15	INTENSIFICAR a gestão de Infraestruturas
OO16	OTIMIZAR a obtenção e gestão de Recursos Financeiros
OO21	MAXIMIZAR as forças e o pessoal treinado e certificado, considerando os vetores de desenvolvimento das capacidades e as funções de combate
OO22	DINAMIZAR o treino de âmbito conjunto e combinado
OO23	POTENCIAR capacidades para a pluralidade de missões
OO24	MODERNIZAR processos logísticos
OO31	MAXIMIZAR o empenhamento do Exército nas ações de apoio à população, às autoridades nacionais e na preservação do património nacional
OO32	PROMOVER a disponibilidade e participação do Exército na produção de um ambiente de segurança e estabilidade no plano internacional
OO33	GARANTIR um apoio Institucional à rede de parceiros do Exército de âmbito histórico, cultural, académico, científico, ambiental e desportivo
OO41	ASSEGURAR uma Perceção Positiva do Exército
OO42	GARANTIR o controlo, a segurança, a qualidade e a igualdade
OO43	INCREMENTAR a demonstração da eficiência operacional
OO51	EXPLORAR as tendências e evoluções genéticas, organizacionais e operacionais no âmbito Nacional e Internacional
OO52	APERFEIÇOAR processos e sistemas de informação
OO53	REFORÇAR a IDI como catalisador de um Exército moderno
OO54	INTENSIFICAR o culto do património histórico, cultural, intelectual, científico, do conhecimento, ambiental e desportivo do Exército
	Sustentação de base

## Dashboard Estratégico



## Explicitação da Fórmula Utilizada e dos Resultados Obtidos

Os indicadores e metas estão associados aos projetos que concorrem, de acordo com a ponderação estabelecida, para os Objetivos Operacionais e, a montante, para os Objetivos Estratégicos definidos na Diretiva Estratégica do Exército para o trinénio de 2019 a 2021.

Nesse sentido, no final de 2019 todos os Objetivos Operacionais tinham um grau de cumprimento superior a 80 % materializando o cumprimento cabal da Estratégia do Exército.

A fonte de verificação é o *Sistema Integrado de Gestão Estratégica (SIGE)*, ferramenta colaborativa de apoio à Gestão Estratégica utilizada pelo Exército.

## Recursos Humanos do Exército na estrutura das Forças Armadas

Designação	Pontuação	Autorizado		Existente		Desvio	Taxa de Execução
		Efetivos	Pontos	Efetivos	Pontos		
Oficiais Gerais	20	32	640	33	660	20	103%
Oficiais Superiores	15	1111	16665	1103	16545	-120	99%
Outros Oficiais	13	1396	18148	1263	16419	-1729	90%
SMor e Sch	11	603	6633	571	6281	-352	95%
Outros Sargentos	9	3106	27954	2988	26892	-1062	96%
Praças	5	9079	45395	5398	26990	-18405	59%
Técnicos Superiores e Equiparados	13	378	4914	369	4797	-117	98%
Assistentes Técnicos e Equiparados	9	645	5805	601	5409	-396	93%
Assistentes Operacionais e Equiparados	5	1129	5645	989	4945	-700	88%
<b>TOTAL</b>			<b>131799</b>		<b>108938</b>	<b>-22861</b>	<b>83%</b>

## Recursos Financeiros

Fonte de Financiamento	Corrigido	Executado	Saldo	Taxa de Execução
OMDN	467 529 503 €	454 986 320 €	12 543 183 €	97%
DCCR	13 351 384 €	13 257 140 €	94 244 €	99%
FND	31 371 503 €	31 253 200 €	118 303 €	100%
LPM	71 329 899 €	57 008 061 €	14 321 838 €	80%
LIM	15 769 950 €	8 926 613 €	6 843 337 €	57%
PIDDAC	874 999 €	873 190 €	1 809 €	100%
Fundos Europeus	529 357 €	247 885 €	281 472 €	47%
<b>TOTAL</b>	<b>600 756 595 €</b>	<b>566 552 409 €</b>	<b>34 204 186 €</b>	<b>94%</b>

## Avaliação final

Desempenho satisfatório

Objetivos decorrentes da Lei do Orçamento do Estado (LOE)						
Garantir a operacionalização atempada dos atos a que se refere o n.º 2 do art.º16 da LOE (1)						
Indicador	Peso	Meta	Valor Crítico	Método de Cálculo	Resultado	Desvio
Número máximo de dias até ao apuramento e comunicação do total dos pontos SIADAP acumulados por todos os trabalhadores até 31/12/2016 (se aplicável)	15%	90%	90%	Máximo (n.º de dias comunic trab1 a n)	N/A	N/A
Percentagem de trabalhadores com processamento da valorização remuneratória no mês seguinte ao termo do seu processo de avaliação de desempenho	75%	90%	100%	N.º trabalhadores com acréscimo no mês seguinte/N.º total de trabalhadores com valorização no ano	0%	90%
Justificação do Desvio						
De acordo com o SIADAP (Art. 71º da Lei 66-B/2007 de 28Dec) a homologação das avaliações de desempenho deve ser efetuada, em regra, até 30 de abril. No entanto, devido a atrasos na homologação, em dar conhecimento aos avaliados das avaliações, por parte das Secções Autónomas (SA) e ainda no envio dos processos de avaliação à DARH, os trabalhadores não tiveram acréscimos no mês seguinte. Estes 612 trabalhadores das Carreiras Gerais (TecSup, AssTec, TecInf e AssOp) tiveram valorização ao longo do ano. Em termos de exemplo, refere-se que as últimas avaliações enviadas pelas SA chegaram à DARH nas seguintes datas: SA1 - 28Jun2019; SA2 - 15Jul2019; SA3 - 05Nov2019; SA4 - 22Ago2019.						

- (1) Indicadores, pesos, métricas, definições e métodos de cálculo de acordo com as orientações difundidas pela DGAEP recebidas através da SG/MDN.