



QUAR20

Quadro de Avaliação e Responsabilização 2020

MINISTÉRIO DA DEFESA NACIONAL

Organismo: Exército

Missão:	1 - O Exército tem por missão principal participar, de forma integrada, na defesa militar da República, nos termos da Constituição e da lei, sendo fundamentalmente vocacionado para a geração, preparação e sustentação de forças e meios da componente operacional do sistema de forças.
	2 - Incumbe ainda ao Exército, nos termos da Constituição e da lei: <ul style="list-style-type: none">a) Participar nas missões militares internacionais necessárias para assegurar os compromissos internacionais do Estado no âmbito militar, incluindo missões humanitárias e de paz assumidas pelas organizações internacionais de que Portugal faça parte;b) Participar nas missões no exterior do território nacional, num quadro autónomo ou multinacional, destinadas a garantir a salvaguarda da vida e dos interesses dos portugueses;c) Executar as ações de cooperação técnico-militar nos projetos em que seja constituído como entidade primariamente responsável, conforme os respetivos programas quadro;d) Participar na cooperação das Forças Armadas com as forças e serviços de segurança, nos termos previstos no artigo 26.º da Lei Orgânica n.º 1-A/2009, de 7 de julho, alterada pela Lei Orgânica n.º 6/2014, de 1 de setembro;e) Colaborar em missões de proteção civil e em tarefas relacionadas com a satisfação das necessidades básicas e a melhoria da qualidade de vida das populações;f) Cumprir as missões de natureza operacional que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Estado-Maior-General das Forças Armadas.
	3 - Compete ainda ao Exército assegurar o cumprimento das missões reguladas por legislação própria.
	4 - O Exército executa atividades no domínio da cultura, designadamente de preservação e divulgação do seu património.

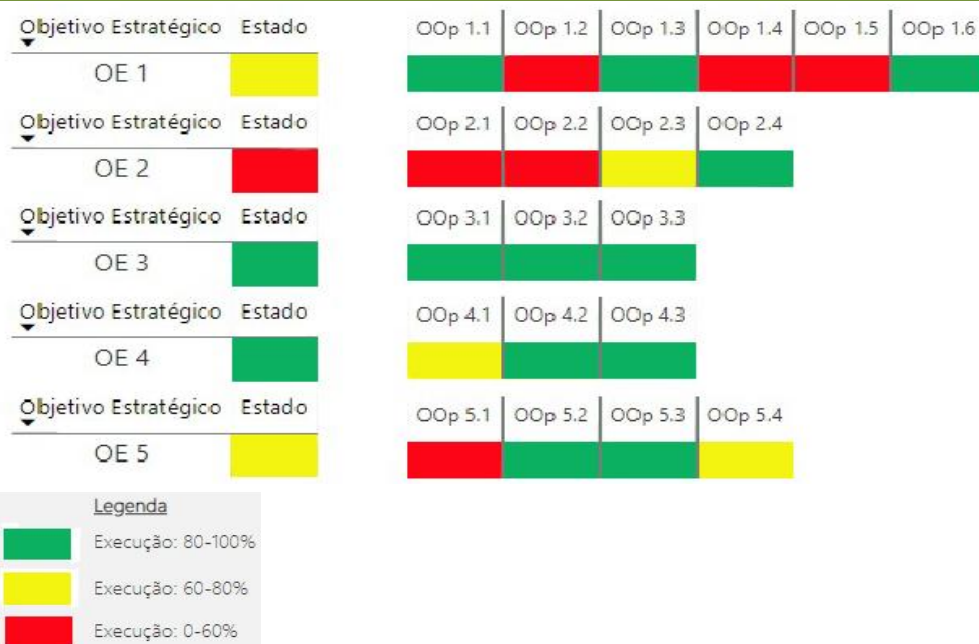
Objetivos Estratégicos

OE1	ASSEGURAR Recursos estáveis e suficientes
OE2	OTIMIZAR as Capacidades Militares Terrestres
OE3	FORTALECER a Cooperação Nacional e Internacional
OE4	DINAMIZAR a Comunicação e a Imagem Externa e Interna
OE5	MODERNIZAR Sistemas e Infraestruturas

Objetivos Operacionais

OO11	DINAMIZAR o Exército como empregador ativo, credível e moderno, construtor de competências de nível social, educacional e profissional
OO12	MELHORAR as condições legais e estatutárias do serviço no Exército
OO13	MAXIMIZAR a obtenção e gestão de Recursos Humanos
OO14	AMPLIAR a obtenção e gestão de Recursos Materiais
OO15	INTENSIFICAR a gestão de Infraestruturas
OO16	OTIMIZAR a obtenção e gestão de Recursos Financeiros
OO21	MAXIMIZAR as forças e o pessoal treinado e certificado, considerando os vetores de desenvolvimento das capacidades e as funções de combate
OO22	DINAMIZAR o treino de âmbito conjunto e combinado
OO23	POTENCIAR capacidades para a pluralidade de missões
OO24	MODERNIZAR processos logísticos
OO31	MAXIMIZAR o empenhamento do Exército nas ações de apoio à população, às autoridades nacionais e na preservação do património nacional
OO32	PROMOVER a disponibilidade e participação do Exército na produção de um ambiente de segurança e estabilidade no plano internacional
OO33	GARANTIR um apoio Institucional à rede de parceiros do Exército de âmbito histórico, cultural, académico, científico, ambiental e desportivo
OO41	ASSEGURAR uma Perceção Positiva do Exército
OO42	GARANTIR o controlo, a segurança, a qualidade e a igualdade
OO43	INCREMENTAR a demonstração da eficiência operacional
OO51	EXPLORAR as tendências e evoluções genéticas, organizacionais e operacionais no âmbito Nacional e Internacional
OO52	APERFEIÇOAR processos e sistemas de informação
OO53	REFORÇAR a IDI como catalisador de um Exército moderno
OO54	INTENSIFICAR o culto do património histórico, cultural, intelectual, científico, do conhecimento, ambiental e desportivo do Exército
	Sustentação de base

Dashboard Estratégico (1.º Semestre)



Explicitação da Fórmula Utilizada e dos Resultados Obtidos (1.º Semestre)

Os indicadores e metas estão associados aos projetos que concorrem, de acordo com a ponderação estabelecida, para os Objetivos Operacionais e, a montante, para os Objetivos Estratégicos definidos na Diretiva Estratégica do Exército para o trinénio de 2019 a 2021. Decorrente do forte impacto que a crise pandémica teve no Exército a execução da Diretiva Estratégica está em ligeira desarmonia com o planeado.

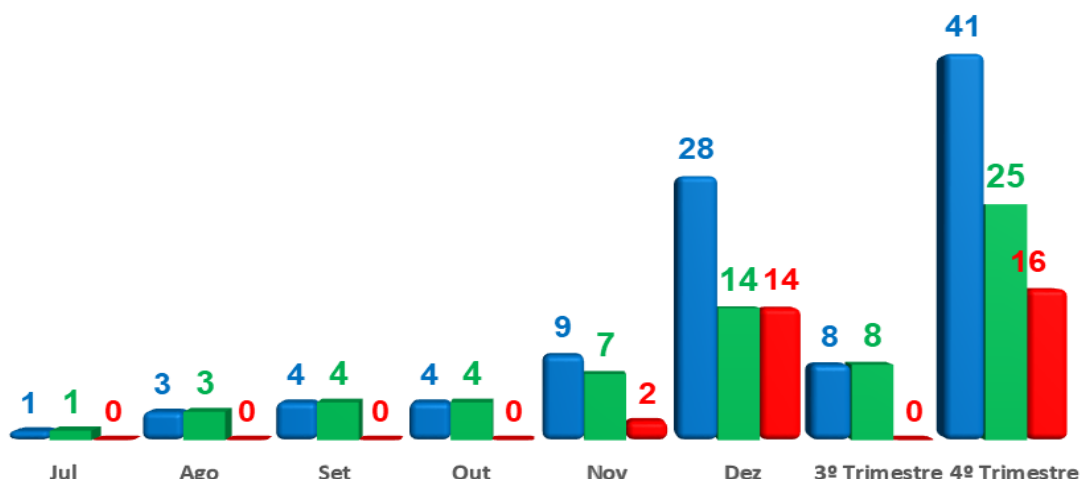
Nesse sentido, no final do primeiro semestre de 2020 apenas os Objetivos estratégicos n.º 3 e 4 apresentam um nível de desempenho superior a 80%. Não se tendo vislumbrado, no curto prazo, a reversão da tendência devido à incerteza da pandemia foi decidida a suspensão dos indicadores e metas e a adoção, para o segundo semestre de 2020, de um novo modelo de acompanhamento e monitorização através de entregáveis.

A fonte de verificação, no primeiro semestre, é o *Sistema Integrado de Gestão Estratégica (SIGE)*, ferramenta colaborativa de apoio à Gestão Estratégica.

Dashboard Estratégico (2.º Semestre)

Grau de Avaliação das Tarefas Prioritárias

■ Total Entregáveis ■ Entregue ■ Não Entregue



Explicitação da Fórmula Utilizada e dos Resultados Obtidos (2.º Semestre)

A avaliação dos resultados do segundo semestre de 2020, decorrente dos constrangimentos da pandemia, foi efetuada através da definição de um conjunto de entregáveis.

Nesse sentido, no final de 2020 e tendo por base os 49 entregáveis de curto prazo definidos, constata-se que foram cumpridas 33 tarefas prioritárias (67 %) tendo ficado 16 tarefas por concluir.

A fonte de verificação é o relatório "PONTO DE SITUAÇÃO MENSAL E ALINHAMENTO TRIMESTRAL" elaborado pelo Gabinete de Gestão da Informação e Conhecimento (GGIC) do Estado-Maior do Exército.

Recursos Humanos do Exército na estrutura das Forças Armadas

Designação	Pontuação	Autorizado		Existente		Desvio	Taxa de Execução
		Efetivos	Pontos	Efetivos	Pontos		
Oficiais Gerais	20	33	660	31	620	-40	94%
Oficiais Superiores	15	1112	16680	1112	16680	0	100%
Outros Oficiais	13	1400	18200	1281	16653	-1547	92%
SMor e Sch	11	594	6534	544	5984	-550	92%
Outros Sargentos	9	3156	28404	3070	27630	-774	97%
Praças	5	9079	45395	5566	27830	-17565	61%
Técnicos Superiores e Equiparados	13	392	5096	380	4940	-156	97%
Assistentes Técnicos e Equiparados	9	645	5805	590	5310	-495	91%
Assistentes Operacionais e Equiparados	5	1176	5880	884	4420	-1460	75%
TOTAL			132654		110067	-22587	83%

Recursos Financeiros

Fonte de Financiamento	Corrigido	Executado	Saldo	Taxa de Execução
OMDN (1)	464 819 638 €	441 786 987 €	23 032 651 €	95%
DCCR	16 245 351 €	16 234 123 €	11 228 €	100%
FND	27 462 285 €	27 377 777 €	84 508 €	100%
LPM (2)	56 254 819 €	42 103 791 €	14 151 028 €	75%
LIM	8 343 814 €	6 177 829 €	2 165 985 €	74%
PIDDAC	875 000 €	873 893 €	1 107 €	100%
Fundos Europeus	960 275 €	517 363 €	442 912 €	54%
TOTAL	574 961 182 €	535 071 763 €	39 889 419 €	93%

Contingências à Execução Orçamental:

(1) - Por insuficiência de atribuição de Fundos Disponíveis por parte do Ministério das Finanças, apesar do saldo apresentado, não foram pagos 1.241.456,70 € indo onerar o orçamento de 2021;

(2) - Por insuficiência de atribuição de Fundos Disponíveis por parte do Ministério das Finanças, não foi autorizada a transição de saldos no montante de 5.869.347,64€.

Avaliação final (n.º1 do art.º18 da Lei n.º 66-B/2007)

Desempenho satisfatório