



# EXÉRCITO

QUAR

## Quadro de Avaliação e Responsabilização

2017

MINISTÉRIO DA DEFESA NACIONAL

Organismo: Exército

Missão:	<p>1. O Exército tem por missão principal participar, de forma integrada, na defesa militar da República, nos termos da Constituição e da lei, sendo fundamentalmente vocacionado para a geração, preparação e sustentação de forças e meios da componente operacional do sistema de forças.</p> <p>2. Incumbe ainda ao Exército, nos termos da Constituição e da lei:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) Participar nas missões militares internacionais necessárias para assegurar os compromissos internacionais do Estado no âmbito militar, incluindo missões humanitárias e de paz assumidas pelas organizações internacionais de que Portugal faça parte;</li><li>b) Participar nas missões no exterior do território nacional, num quadro autónomo ou multinacional, destinadas a garantir a salvaguarda da vida e dos interesses dos portugueses;</li><li>c) Executar as ações de cooperação técnico-militar nos projetos em que seja constituído como entidade primariamente responsável, conforme os respetivos programas quadro;</li><li>d) Participar na cooperação das Forças Armadas com as forças e serviços de segurança, nos termos previstos no artigo 26.º da Lei Orgânica n.º 1 -A/2009, de 7 de julho, alterada pela Lei Orgânica n.º 6/2014, de 1 de setembro;</li><li>e) Colaborar em missões de proteção civil e em tarefas relacionadas com a satisfação das necessidades básicas e a melhoria da qualidade de vida das populações;</li><li>f) Cumprir as missões de natureza operacional que lhe sejam atribuídas pelo Chefe do Estado-Maior General das Forças Armadas (CEMGFA).</li></ul> <p>3. Compete ainda ao Exército assegurar o cumprimento das missões reguladas por legislação própria.</p> <p>4. O Exército executa atividades no domínio da cultura, designadamente de preservação e divulgação do seu património.</p>
---------	---





### Objetivos Estratégicos

OE1	Maximizar o emprego de forças e meios
OE2	Contribuir para uma Defesa Nacional participativa
OE3	Garantir condições adequadas de treino e emprego
OE4	Melhorar a imagem do Exército
OE5	Reforçar o valor dos recursos humanos do Exército
OE6	Maximizar os recursos patrimoniais do Exército
OE7	Melhorar as condições de serviço e da segurança social e apoio à família militar
OE8	Melhorar a obtenção e a gestão dos recursos do Exército
OE9	Assegurar o reequipamento e a modernização do Exército

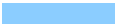
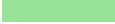


### Objetivos Operacionais

OO11	Elevar o contributo do Exército para a produção de um ambiente de segurança e estabilidade no plano externo
OO12	Incrementar a ação do Exército nas ações de apoio à população, às autoridades nacionais e na preservação do património nacional
OO21	Aumentar a participação da sociedade nas atividades do Exército
OO22	Ampliar a quantidade e tipologia de atividades do Exército destinadas aos cidadãos
OO31	Aumentar as forças e o pessoal treinado e certificado
OO32	Promover o treino de âmbito conjunto e combinado
OO33	Melhorar o apoio logístico e a sustentação
OO41	Melhorar a comunicação do Exército
OO42	Melhorar a divulgação do património histórico, cultural, intelectual, científico e ambiental do Exército
OO51	Aumentar a qualidade e o reconhecimento da oferta educativa do Exército
OO52	Promover a qualificação dos militares e civis nas formações no Exército e formação no âmbito Nacional e Internacional
OO61	Melhorar o património histórico, cultural, intelectual, científico, do conhecimento e ambiental do Exército
OO62	Expandir a rede de parceiros do Exército de âmbito histórico, cultural, académico, científico e ambiental
OO63	Assegurar o controlo, a segurança, a qualidade e a igualdade
OO71	Melhorar a atratividade do serviço no Exército
OO26	Melhorar as condições legais e estatutárias do serviço no Exército
OO81	Melhorar a obtenção e a gestão de recursos humanos
OO82	Melhorar a obtenção e a gestão dos recursos financeiros
OO83	Melhorar a obtenção e a gestão dos recursos materiais e infraestruturais
OO84	Consolidar as metodologias, as ferramentas e o processo de decisão
OO91	Melhorar a identificação de necessidades, a priorização de investimentos e os prazos para a edificação de capacidades do Exército
OO92	Acompanhar as tendências e evoluções genéticas, organizacionais e operacionais no âmbito Nacional e Internacional
OO93	Reforçar a IDI como catalisador de um Exército moderno

## Dashboard Estratégico

Missão				Indicadores					
 <b>desvio de 19%</b>	OE1	OO11	46%	OE2	OO21	36%	<b>Estratégia</b> 89% em cumprimento 34% concluída		
		OO12	36%		OO22	31%			
	42%		33%						
Processos									
 <b>desvio de 12%</b>	OE3	OO31	35%	OE4	OO41	30%	<b>Projetos</b> 1432 Total Projetos 121 Não iniciados 1211 Em execução 100 Concluídos		
		OO32	32%		OO42	33%			
		OO33	32%						
	34%		32%						
Desenvolvimento									
 <b>desvio de 16%</b>	OE5	OO51	34%	OE6	OO61	36%	0 Sem plano base 70 Adiantado 1211 Em cumprimento 71 Em risco 80 Em não cump.		
		OO52	32%		OO62	31%			
			OO63		53%				
	33%		42%						
Recursos									
 <b>desvio de 9%</b>	OE7	OO71	33%	OE8	OO81	27%	OE9	OO91	29%
		OO72	20%		OO82	22%		OO92	35%
			OO83		35%	OO93		22%	
	32%		29%	OO84	28%	29%			

### Legenda:

	Objetivo adiantado em relação ao planeado
	Objetivo em cumprimento
	Objetivo em risco de não cumprimento
	Objetivo em não cumprimento
%	Conclusão Real

## Explicitação da Fórmula Utilizada e dos Resultados Obtidos

Os indicadores e metas estão associados aos projetos que concorrem, de acordo com a ponderação estabelecida, para os Objetivos Operacionais e, a montante, para os Objetivos Estratégicos definidos na Diretiva do Comandante do Exército para o trinénio de 2017 a 2019.

Nesse sentido, no final de 2017 todos os Objetivos Operacionais estavam em cumprimento face aos prazos estabelecidos, representando uma percentagem global de 89%, num universo de 1.432 projetos.

A fonte de verificação é o *Microsoft Enterprise Project Management* (MS EPM), ferramenta colaborativa de apoio à Gestão Estratégica utilizada pelo Exército.

## Recursos Humanos do Exército na estrutura das Forças Armadas

Designação	Pontuação	Autorizado		Existente		Desvio	Taxa de Execução
		Efetivos	Pontos	Efetivos	Pontos		
Oficiais Gerais	20	36	720	32	640	-80	89%
Oficiais Superiores	15	1093	16395	1067	16005	-390	98%
Outros Oficiais	13	1335	17355	1185	15405	-1950	89%
SMor e Sch	11	552	6072	561	6171	99	102%
Outros Sargentos	9	3010	27090	3013	27117	27	100%
Praças	5	9212	46060	6283	31415	-14645	68%
Técnicos Superiores e Equiparados	13	359	4667	326	4238	-429	91%
Assistentes Técnicos e Equiparados	9	644	5796	576	5184	-612	89%
Assistentes Operacionais e Equiparados	5	1071	5355	948	4740	-615	89%
<b>TOTAL</b>			<b>129510</b>		<b>110915</b>	<b>-18595</b>	<b>86%</b>

## Recursos Financeiros

Fonte de Financiamento	Corrigido	Executado	Saldo	Taxa de Execução
OMDN	509 946 984,00 €	495 322 905,04 €	14 624 078,96 €	97%
DCCR	21 108 505,00 €	12 591 769,27 €	8 516 735,73 €	60%
FND	29 039 957,00 €	27 300 690,40 €	1 739 266,60 €	94%
LPM	51 633 574,00 €	32 984 251,00 €	18 649 323,00 €	64%
LIM	19 561 574,00 €	206 092,65 €	19 355 481,35 €	1%
PIDDAC	1 000 000,00 €	818 769,27 €	181 230,73 €	82%
Fundos Europeus	404 092,00 €	293 235,26 €	110 856,74 €	73%
<b>TOTAL</b>	<b>632 694 686,00 €</b>	<b>569 517 712,89 €</b>	<b>63 176 973,11 €</b>	<b>90%</b>