

## UNIDADE DE FORMAÇÃO DE CURTA DURAÇÃO

<b>UC</b> E00381A		<b>TDB</b>	CONHECER A DOCTRINA E AS TÁTICAS, TÉCNICAS E PROCEDIMENTOS CIMIC
<b>UFCD</b> E00381A		<b>TDB</b>	DOCTRINA CIMIC

### 1. Carga Horária.

50 Tempos de Formação.

### 2. Pontos de Crédito.

4,5 Pontos de crédito.

### 3. Nível de Proficiência.

a. QNQ:

4

b. NATO:

200

### 4. Objetivos de Aprendizagem.

OA1. Conhecer a doutrina CIMIC e o ambiente operacional das Operações Terrestres.

OA2. Descrever a organização e comando e controlo das unidades CIMIC.

OA3. Descrever a ligação entre CIMIC e os atores militares e não militares.

OA4. Conhecer as Táticas, Técnicas e Procedimentos CIMIC.

### 5. Especificação da Formação.

CONTEÚDOS	MÉTODO	TFD	TFN	EAD	EXC	REFERÊNCIAS
<b>OA1. Conhecer a doutrina CIMIC e o ambiente operacional das Operações Terrestres.</b>						
<b>OE1.1. Descrever a evolução e a doutrina CIMIC na OTAN</b>	Expositivo	1		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	B: Pág. 20-41 F: Pág. 1-10
1.1.1. Contexto estratégico						
1.1.2. <i>Comprehensive approach</i>						
1.1.3. Interação Civil-Militar						
1.1.4. Cooperação Civil-Militar						
1.1.5. Ambiente Operacional						
1.1.6. Aplicação Operacional						
<b>OE1.2. Descrever os princípios das Operações Conjuntas em CRO.</b>	Expositivo	2		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	A: Pág. 25-59
1.2.1. Tipos de Operações de Resposta a Crises						
1.2.2. Princípios das Operações de Resposta a Crises						
1.2.3. Tipos de Operações de Apoio à Paz						
1.2.4. Princípios de Operações de Apoio à Paz						
<b>OE1.3. Identificar os aspetos militares e a diversidade cultural (<i>Cultural Awareness</i>)</b>	Expositivo	1		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	F: Pág. 125-128 G: Pág. 23-37, 169-222
1.3.1. Cultura						
1.3.2. <i>Cultural Awareness</i>						
1.3.3. Perceber culturas diferentes						
1.3.4. Modelo das 3 lentes						
1.3.5. Investigação de Hofstede						

**NÃO CLASSIFICADO**

1.3.6. Competências transversais						
<b>OE1.4. Conhecer costumes, aspetos sociais, culturais e religiosos em ambiente Árabe-Islâmico</b>	Expositivo	2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	G: Pág. 23-37, 169-222	
1.4.1. Importância dos vetores culturais locais em ambiente militar						
1.4.2. Sensibilização cultural						
1.4.3. Comunicar com o "mind set" árabe-islâmico						
<b>OE1.5. Identificar os fundamentos da comunicação intercultural</b>	Expositivo	1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	F: Pág. 125-128	
1.5.1. Definições						
1.5.2. Comunicação global						
1.5.3. Padrões culturais						
1.5.4. Escala da INSEAD						
1.5.5. Colmatar a lacuna						
1.5.6. Como usar esta ferramenta						
<b>OE1.6. Conhecer a perspetiva do Género na Cooperação Civil-Militar</b>	Expositivo	1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	H: Pág. 1-10 H: Pág. 5-21 J: Pág. 14-78	
1.6.1. Enquadramento conceptual						
1.6.2. Violência sexual e baseada no género relacionada com conflitos						
1.6.3. Integração da perspetiva de género nas operações militares						
<b>OE1.7. Identificar o enquadramento jurídico das Operações de Apoio à Paz</b>	Expositivo	1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	FIF-E00381A-1.7	
1.7.1. Enquadramento legal						
1.7.2. Da decisão da operação de paz						
1.7.3. A formalização do estatuto da força						
1.7.4. Imunidades da operação de paz						
1.7.5. O estatuto dos militares portugueses em operações de paz						
<b>OA2. Descrever a organização e comando e controlo das unidades CIMIC</b>						
<b>OE2.1. Descrever a CIMIC a nível operacional</b>	Expositivo	1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	B: Pág.13-90 K: Pág. 4-28	
2.1.1. O ambiente operacional atual						
2.1.2. Estrutura CIMIC						
2.1.3. A CIMIC no Processo de Planeamento de Operações						
<b>OE2.2. Descrever o Multinational CIMIC Group</b>	Expositivo	1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	FIF-E00381A-2.2	
2.2.1. Missão						
2.2.2. Principais tarefas						
2.2.3. Formação e treino						
2.2.4. Operações						
<b>OE2.3. Identificar a organização da Companhia Geral CIMIC.</b>	Expositivo	1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	FIF-E00381A-2.3	
2.3.1. Antecedentes						
2.3.2. DIROP nº043/CEMGFA/20 CGeralCIMIC						
2.3.3. Estrutura da CGeralCIMIC e DestConjCIMIC						
2.3.4. Participação em FND's						
2.3.5. Desafios						
<b>OE2.4. Identificar as funções do Operador CIMIC ao nível tático</b>	Expositivo	1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	FIF-E00381A-2.4	
2.4.1. Fundamentos CIMIC						
2.4.2. Princípios CIMIC						
2.4.3. Capacidades CIMIC						
2.4.4. Funções CIMIC						
2.4.5. Operador tático CIMIC						
<b>OA3. Descrever a ligação entre CIMIC e os atores militares e não militares</b>						

NÃO CLASSIFICADO

<b>OE3.1. Identificar a ligação entre CIMIC e outras áreas de atividade num Estado-Maior</b>		Expositivo	2		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	F: Pág. 7-60
3.1.1.	Conflitos atuais						
3.1.2.	STRATCOM						
3.1.3.	INFO OPS						
3.1.4.	PSY OPS						
3.1.5.	Public Affairs						
<b>OE3.2. Descrever a relação com os Non Military Actors</b>		Expositivo	1		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	F: Pág. 61-77
3.2.1.	Atores no ambiente civil						
3.2.2.	Organizações civis						
3.2.3.	Ambiente humanitário						
3.2.4.	Cooperação com os militares						
<b>OE3.3. Descrever a CIMIC na perspetiva das OI/ONG (AMI)</b>		Expositivo	1		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	FIF-E00381A-3.3
3.3.1.	Fundação AMI						
3.3.2.	Formas de atuação internacional.						
3.3.3.	Ligação com a CIMIC						
<b>OE3.4. Descrever a CIMIC na perspetiva das OI/ONG (CVP)</b>		Expositivo	1		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	FIF-E00381A-3.4
3.4.1.	Atores humanitários: Cruz Vermelha						
3.4.2.	Princípios fundamentais da CV						
3.4.3.	Ação humanitária neutra e independente e CIMIC						
3.4.4.	Coordenação humanitária dentro da CV						
3.4.5.	Coordenação humanitária com outras organizações humanitárias						
<b>OE3.5. Descrever a CIMIC na perspetiva das OI/ONG (ACNUR-CPR)</b>		Expositivo	1		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	FIF-E00381A-3.5
3.5.1.	Conceitos relevantes						
3.5.2.	Alto Comissariado das NU para os refugiados						
3.5.3.	Intervenção do Conselho Português para os refugiados						
3.5.4.	Proteção em Portugal – contexto/estatísticas						
3.5.5.	Ligação com a CIMIC						
<b>OE3.6. Descrever a CIMIC na perspetiva das OI/ONG (ANEPC)</b>		Expositivo	1		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	FIF-E00381A-3.6
3.6.1.	Proteção civil						
3.6.2.	Estrutura e organização						
3.6.3.	Sistema de gestão de operações						
3.6.4.	Participação das Forças Armadas no Sistema de Proteção Civil						
<b>OE3.7. Caracterizar a missão, responsabilidades e atividades do G9/CFT</b>		Expositivo	1		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	FIF-E00381A-3.7
3.7.1.	Enquadramento						
3.7.2.	Tipos de apoio						
3.7.3.	Apoios programados						
3.7.4.	Apoios não programados (Inopinados e Protocolos)						
3.7.5.	Sistema de registo e controlo de apoio a entidades externas						
<b>OE3.8. Descrever a relação entre a CIMIC e os Media</b>		Expositivo	2		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	F: Pág. 111-113
3.8.1.	Ambiente de comunicação						
3.8.2.	Comunicação no Exército						
3.8.3.	Comunicação de crise						
<b>OA4. Conhecer as Táticas, Técnicas e Procedimentos CIMIC</b>							
<b>OE4.1. Identificar as TTP em CIMIC</b>		Expositivo	1		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	E: Pág. 6, 16, 26, 32, 45, 52, 56, 63, 68.
4.1.1.	Enquadramento doutrinário						
4.1.2.	Antecedentes e desenvolvimento futuro						
4.1.3.	Táticas, técnicas e procedimentos						

**NÃO CLASSIFICADO**

<b>OE4.2. Interpretar as TTP 1 - <i>Theatre Civil Assessment &amp; CIMIC Reporting</i> e TTP 9 - <i>CIMIC Symbols</i></b>		Expositivo	2		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	E: Pág. 6-15 e 68 F: Pág. 129-130
4.2.1. <i>Theatre civil assessment</i>							
4.2.2. <i>CIMIC Reports format</i>							
4.2.3. <i>CIMIC Reporting and tracking system (CRTS)</i>							
4.2.4. <i>CIMIC Symbols</i>							
<b>OE4.3. Interpretar as TTP 3 - <i>CIMIC Liaison and Coordination Architecture Matrix</i> e TTP4 - <i>CIMIC LO</i></b>		Expositivo	1		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	E: Pág. 26-44 F: Pág. 122-124
4.3.1. <i>Função – Ligação</i>							
4.3.2. <i>Atividades chave CIMIC</i>							
4.3.3. <i>Princípios chave da ligação CIMIC</i>							
4.3.4. <i>Matriz de arquitetura de ligação e coordenação</i>							
4.3.5. <i>Perfil do Oficial de Ligação CIMIC</i>							
4.3.6. <i>Atividades e funções do Oficial de Ligação CIMIC</i>							
<b>OE4.4. Interpretar a TTP 5 - <i>CIMIC Centre</i></b>		Expositivo	2		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	E: Pág. 45-51 F: Pág. 118-122, 168
4.4.1. <i>Funções de um centro CIMIC</i>							
4.4.2. <i>Instalação de um centro CIMIC</i>							
<b>OE4.5. Interpretar a TTP 8 - <i>CIMIC Projects</i></b>		Expositivo	1		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	E: Pág. 63-67
4.5.1. <i>Características dos projetos</i>							
4.5.2. <i>Fases dos projetos</i>							
<b>OE4.6. Elaborar relatórios e documentos CIMIC</b>		Trabalho de Grupo	6		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	E: Pág. 6-15, 68 e 74-80 F: Pág. 129-130
4.6.1. <i>Rapid Village Assessment (RVA)</i>							
4.6.2. <i>CIMIC Meeting Report</i>							
4.6.3. <i>Project Proposal and Project Assessment Checklist</i>							
4.6.4. <i>Command Level Briefing Tool</i>							
4.6.5. <i>Project Proposal</i>							
<b>OE4.7. Simular interações CIMIC em CIMIC Centre</b>		Simulação	2		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	E: Pág. 45-51 F: Pág. 168
4.7.1. <i>Simulação de walk-in em CIMIC;</i>							
4.7.2. <i>Treino de resolução de conflitos;</i>							
<b>OE4.8. Simular interações CIMIC em ambiente externo</b>		Simulação	2		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	E: Pág. 6-15 e 68
4.8.1. <i>Simulação de entrevista com líderes/influentes regionais</i>							
4.8.2. <i>Simulação de interação com ONG em teatro</i>							
4.8.3. <i>Simulação de interação com organizações locais</i>							
<b>OE4.9. Aplicar as técnicas de comunicação e negociação</b>		Demonstrativo	2		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	F: Pág. 125-128 L: Pág. 411-430
4.9.1. <i>Comunicar eficazmente</i>							
4.9.2. <i>Escutar ativamente</i>							
4.9.3. <i>Posturas mais comuns</i>							
4.9.4. <i>Checklist – 8 C's</i>							
4.9.5. <i>Negociação e tipos</i>							
<b>OE4.10. Conhecer as técnicas de trabalho com intérpretes</b>		Expositivo	1		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	F: Pág. 113-115 L: Pág. 402-410
4.10.1. <i>Conceitos</i>							
4.10.2. <i>O intérprete</i>							
4.10.3. <i>Linhas orientadoras</i>							
4.10.4. <i>Direitos e responsabilidades dos tradutores/ intérpretes e utilizadores</i>							
<b>OE4.11. Conhecer as técnicas de organização de reuniões CIMIC</b>		Expositivo	6		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	F: Pág. 125-128, 168
4.11.1. <i>Introdução a reuniões</i>							
4.11.2. <i>Finalidade e características de reunião CIMIC</i>							
4.11.3. <i>Processos da reunião – antes, durante e após</i>							
<b>Outras Atividades</b>							
Executar teste teórico			1				

Legenda: TFD – Tempos de Formação Diurnos; TFN – Tempos de Formação Noturnos; EAD- Ensino a Distância; ExC – Exercícios de Campo.

**6. Especificação da Carga Horária.**

- a. Formação presencial:  
38 Tempos de Formação
- b. Formação não presencial:  
12 Tempos de formação

**7. Critérios de avaliação.**

De acordo com os critérios de desempenho da Unidade de Competência.

**8. Referências.**

- A - *AJP-3.4 (A) Allied Joint Doctrine for Non-Article 5 Crisis Response Operations* (2010)
- B - *AJP-3.19 Allied Joint Doctrine for Civil-Military Cooperation* (2018)
- C - *AJP-3.4.1 Allied Joint Doctrine for the Military Contribution to Peace Support* (2014)
- D – *AJP-3.4.5 Allied Joint Doctrine for the Military Contribution to Stabilization and Reconstruction* (2015)
- E – *ACO Manual (AM) 86-1-1 CIMIC Tactics, Technics and Procedures* (2012)
- F - *CIMIC Field Handbook, CIMIC Centre of Excellence* (2020)
- G – *Public Information in Arabic Countries*, António José Rodrigues (2005)
- H - *UN Security Council Resolution 2467* (2019)
- I – *NATO Bi SC Directive 40-1* (2009)
- J – *Gender makes sense, CIMIC Centre of Excellence* (2013)
- K – *ACO CIMIC Functional Planning Guide* (2017)
- L – *FM 3-05.401 Civil Affairs, TTP's* (2003)

**9. Formadores.**

- a. Requisitos de formação:
  - Possuir o Curso de CIMIC – Nível Tático e o Curso de Formação Pedagógica Inicial de Formadores;
  - OE1.4 – Oficial/Sargento do CSMIE;
  - OE1.7 – Oficial/Sargento/Jurista do Gabinete AGE;
  - OE2.1 – Oficial do IUM;
  - OE2.2 – Oficial/Sargento da Companhia Geral CIMIC;

## NÃO CLASSIFICADO

- OE2.3 – Oficial/Sargento da Companhia Geral CIMIC;
  - OE2.4 – Oficial/Sargento da Companhia Geral CIMIC;
  - OE3.3 – Palestrante da AMI;
  - OE3.4 – Palestrante da Cruz Vermelha Portuguesa;
  - OE3.5 – Palestrante da CNUR-CPR;
  - OE3.6 – Palestrante da ANEPC;
  - OE3.7 – Oficial/Sargento do G9/CFT
  - OE3.8 – Oficial/Sargento da Repartição de Comunicação, Relações Públicas e Protocolo do Gabinete CEME.
- b.** Experiência profissional:
- Experiência profissional em unidades CIMIC.
- c.** Outros requisitos:
- Nada a referir

### 10. Classificação final da UFCD (fórmula de avaliação).

Class da UFCD = Class TT

TT – Avaliação no teste teórico

### 11. Observações.

Esta UFCD de 50 Tempos de Formação contempla 12 Tempos de Formação Não Contacto, distribuídas nos Objetivos Específicos 4.6 e 4.11.